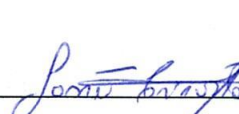


FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 008-2024	Fecha:	04-11-20224
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- EJECUTIVO DE ATENCION AL CLIENTE		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	MAGALLANES AYBAR FLOR DE MARIA		

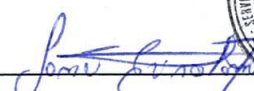
FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	10	10
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	-	-	8
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	X	4	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	X	4	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	14
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	10	12
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	10
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	APTO				54

 	 	 
Evelyn Milagros Torres Muñoz Gerente Comercial PRESIDENTE TITULAR	Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR	Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 008-2024	Fecha:	04-11-20224
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- EJECUTIVO DE ATENCION AL CLIENTE		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	TITO PACHAS JULIA		

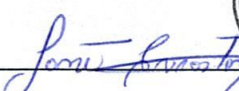
FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	10	10
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	-	-	12
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	X	6	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	X	6	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	12
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	10	10
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	10
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	A P T O				54

 	 	 
Evelyn Milagros Torres Muñoz Gerente Comercial PRESIDENTE TITULAR	Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR	Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 008-2024	Fecha:	04-11-20224
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- EJECUTIVO DE ATENCION AL CLIENTE		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	OCHOA SEGOVIA ANGIE MIRELLA		

FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	10	10
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	-	-	8
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.		4	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.		4	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	10
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	10	10
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	10
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	NO APTO				48

 	 	 
Evelyn Milagros Torres Muñoz Gerente Comercial PRESIDENTE TITULAR	Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR	Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 008-2024	Fecha:	04-11-20224
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- OPERARIOS DE CORTES Y RECONEXIONES		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	SIESQUEN ROJAS MILIAN		

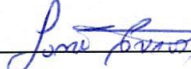
FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	12	12
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	-	-	NO APLICA
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	-	-	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	-	-	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	18
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	14	16
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	16
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	APTO				62

 	 	 
Evelyn Milagros Torres Muñoz Gerente Comercial PRESIDENTE TITULAR	Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR	Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 008-2024	Fecha:	04-11-20224
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- OPERARIOS DE CORTES Y RECONEXIONES		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	NAPA SOTELO DILBERT ALOMIAS		

FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	12	12
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	-	-	NO APLICA
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	-	-	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	-	-	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	14
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	14	14
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	14
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	APTO				54

 	 	 
Evelyn Milagros Torres Muñoz Gerente Comercial PRESIDENTE TITULAR	Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR	Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 008-2024	Fecha:	04-11-20224
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- OPERARIOS DE CORTES Y RECONEXIONES		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	DE LA CRUZ HUALLANCA RICARDO		

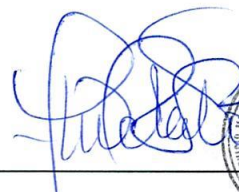
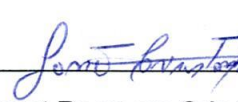
FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	12	12
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	-	-	NO APLICA
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	-	-	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	-	-	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	16
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	12	12
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	12	12
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)		NO APTO			52

 	 	 
Evelyn Milagros Torres Muñoz Gerente Comercial PRESIDENTE TITULAR	Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR	Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 008-2024	Fecha:	04-11-20224
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- OPERARIOS DE CORTES Y RECONEXIONES		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	ENRÍQUEZ DE LA CRUZ JOSÉ ALBERTO		

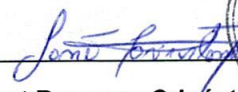
FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	12	12
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	—	—	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	—	—	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	—	—	NO APLICA
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	—	—	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	—	—	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	16
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	12	12
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	12	12
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	NO APTO				52

 	 	 
Evelyn Milagros Torres Muñoz Gerente Comercial PRESIDENTE TITULAR	Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR	Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 008-2024	Fecha:	04-11-20224
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- OPERARIOS DE CORTES Y RECONEXIONES		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	CHOQUEZ CANALES ELVIS		

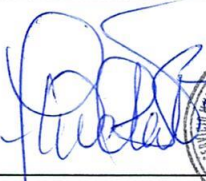
FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	10	10
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	-	-	NO APLICA
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	-	-	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	-	-	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	14
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	14	14
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	12	12
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)		NO APTO			50

 	 	 
Evelyn Milagros Torres Muñoz Gerente Comercial PRESIDENTE TITULAR	Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1º MIEMBRO TITULAR	Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2º MIEMBRO TITULAR

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 008-2024	Fecha:	04-11-20224
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- OPERARIOS DE CORTES Y RECONEXIONES		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	DEL RIO ÑAÑEZ CHRISTIAN ENRIQUE		

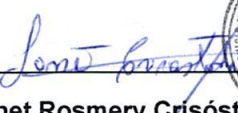
FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	10	10
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	-	-	NO APLICA
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	-	-	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	-	-	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	14
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	14	14
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	12	12
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	NO APTO				50

 	 	 
Evelyn Milagros Torres Muñoz Gerente Comercial PRESIDENTE TITULAR	Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR	Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 008-2024	Fecha:	04-11-20224
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- OPERARIOS DE CORTES Y RECONEXIONES		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	MARTÍNEZ RAYMUNDO OSCAR EDWIN		

FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	10	10
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	—	—	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	—	—	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	—	—	NO APLICA
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	—	—	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	—	—	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	14
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	14	14
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	12	12
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)		NO APTO			50

 	 	 
Evelyn Milagros Torres Muñoz Gerente Comercial PRESIDENTE TITULAR	Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR	Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR