

**BASES DEL PROCESO PARA EL CONCURSO PUBLICO DE MERITOS**  
**N° 009-2024-EPS.SEMAPACH S.A.**

**CONVOCATORIA PARA OCUPAR LA PLAZA CAP. DE:**

- **01 (UN) SUPERVISOR DE GESTION DE PERDIDAS**
- **01 (UN) OPERARIO DE MANTENIMIENTO DE REDES DE AGUA POTABLE Y RECOLECCION.**

**I. GENERALIDADES.**

**1.1. Objeto de la convocatoria**

Contratación de la Plaza CAP de Un (01) Supervisor de Gestión de Perdidas y Un (01) Operario de Mantenimiento de Redes de Agua Potable y Recolección cargos pertenecientes a la Gerencia de Operaciones; según CAP - Vigente.

**1.2. Dependencia solicitante**

Gerencia de Operaciones.

**1.3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Comité de Selección

**1.4. Base Legal**

Decreto Legislativo N° 728  
Reglamento Interno de Trabajo de la EPS SEMAPACH S.A. Vigente.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

**2.1. SUPERVISOR DE GESTION DE PERDIDAS**

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia	<b>Experiencia General:</b> Dos (2) años <b>Experiencia Especifica:</b> Contar con experiencia no menor de dos (2) año en cargos similares en entidades públicas o privadas, nacionales o internacionales, de preferencia en el Sector Saneamiento.
Formación Académica	Título profesional en Ingeniería Industrial, Civil y a fines.
Cursos y/o estudios de especialización	Modelación Hidráulica, Balance Hídrico, Tecnologías para la detección de fugas, manejo de equipos de medición de caudal y presión, hermetización y sectorización Potable, Taller en Gestión de Recursos Hídricos. Conocimiento en ofimática nivel intermedio.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Detección de Fugas. Conocimiento de Ofimática Word y Power Point Nivel Intermedio y Excel Avanzado

## 2.2. OPERARIO DE MANTENIMIENTO DE REDES DE AGUA POTABLE Y RECOLECCION.

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia	<b>Experiencia General:</b> Dos (2) años <b>Experiencia Específica:</b> Haber laborado un mínimo de dos (02) años en el puesto de Operador de mantenimiento de Redes o en puestos similares en empresas públicas o privadas, de preferencia empresas de saneamiento.
Formación Académica	Secundaria completa y/o certificado de competencias laborales afines a mantenimiento de redes de distribución sanitaria.
Cursos y/o estudios de especialización	No aplica
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Conocimientos en mantenimiento de redes de agua potable o afines.

### III.

#### CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Las funciones a desarrollar son:

##### 3.1. SUPERVISOR DE GESTION DE PERDIDAS

1. Planificar, programar, ejecutar, controlar, evaluar e informar los avances de gestión de manera mensual, trimestral y anual referidos a la Reducción del ANF.
2. Coordinar con el Departamento de Agua Potable de la Gerencia de Operaciones, Producción y con Medición Catastro y Facturación de la Gerencia Comercial, la identificación e implementación de la independización de los Sectores de Distribución con su respectivo control de medición a nivel de macro y micro medición.
3. Disponer se establezcan los lineamientos que se deberán exigir a Terceros: ejecutor de nuevas obras, de reparación de redes de agua y alcantarillado, ejecutores de nuevas conexiones domiciliarias, etc., para mantener actualizado el Catastro Técnico de Redes.
4. Supervisar el servicio contratado por Terceros referentes a Reducción de Agua No Facturada y Catastro Técnico y verificar el estricto cumplimiento del contrato
5. Realizar balances hídricos en los Sectores de Distribución con los datos de las lecturas tomadas de los medidores instalados en el sector, determinando las pérdidas de agua potable existentes en el mes.
6. Formular y proponer proyectos viables en el marco del Invierte.Pe, orientados a la reducción de pérdidas de agua potable del Sector de Distribución.
7. Efectuar análisis y cálculos hidráulicos, necesarios para la toma de decisiones en los temas de ampliación y cambio de diámetro, tanto en redes primarias como en secundarias para agua potable.
8. Coordinar con la Gerencia de Ingeniería la actualización del Catastro de Redes y con la Gerencia Comercial la Demanda de Agua Potable por Sectores.
9. Formular, elaborar y supervisar la ejecución de programas específicos, dirigidos a la reducción de las pérdidas de agua potable coordinando con la Gerencia Comercial.
10. Dirigir las pruebas de operatividad de las redes de agua potable, para comprobar la hermeticidad de los Sectores de Distribución.
11. Dirigir el modelamiento hidráulico de las redes primarias en su conjunto y de las redes secundarias de agua potable a nivel de sector.
12. Ejecutar la medición de Caudal y de Presiones con equipos portátiles.
13. Utilizar equipos de detección de fugas y emitir reportes de mediciones y detección de fugas.

14. Registrar, supervisar y controlar volúmenes de producción / distribución de agua potable.
15. Realizar sus requerimientos con sus respectivos TDR o especificaciones técnicas, según corresponda; lo que implica evaluar cada uno de los suministros y/o servicios a solicitar.
16. Ejecutar la estrategia y/o programas para el cumplimiento de los informes de supervisión y/o metas de carácter operacional (reducción de pérdidas) inherente a su función, dispuestos por la Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento – SUNASS, en coordinación con las unidades orgánicas de la empresa.
17. Diseñar y proponer normas, procedimientos y principios técnicos para el desarrollo de los procesos y actividades del Sistema Operacional, así como directivas para la implantación de los lineamientos de políticas, estratégicas, planes y programas de este último.
18. Elaborar Manuales de Operación y Procedimientos de diferentes componentes del Sistema Operacional.
19. Supervisar, controlar el mantenimiento de la macro medición (fuentes de agua potable).
20. Copiar, conservar, organizar y cautelar la documentación como producto de las actividades de su área.
21. Desempeñar las demás funciones que, en el ámbito de su competencia le sean asignadas por su jefe inmediato, a fin de contribuir con el óptimo funcionamiento del área.



### 3.2. OPERARIO DE MANTENIMIENTO DE REDES DE AGUA POTABLE Y RECOLECCIÓN.

1. Realizar instalaciones, reparaciones o modificaciones en redes matrices y conexiones de agua debidamente autorizados y redes de recolección.
2. Realizar mantenimiento preventivo y correctivo de hidrantes.
3. Efectuar trabajos de mantenimiento de conexiones, tuberías, en los tramos desde la acometida hasta las conexiones de redes domiciliarias de los clientes de la Empresa.
4. Realizar el mantenimiento preventivo y correctivo de válvulas de purga de sólidos y válvulas de aire, entre otros equipos.
5. Efectuar reportes de los trabajos efectuados.
6. Cumplir con el Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, con las normas de control interno y con las disposiciones legales y administrativas vigentes, a fin de contribuir con el óptimo funcionamiento de empresa.
7. Realizar las demás funciones inherentes a su cargo, que le asigne su jefe inmediato, para contribuir con el buen funcionamiento del área.

## IV. CONDICIONES GENERALES DEL CONTRATO

### 4.1. SUPERVISOR DE GESTION DE PERDIDAS

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	EPS SEMAPACH S.A., Calle Rosario N° 248 - Chíncha Alta
Duración de contrato	03 meses, prorrogables según el D.L. N° 728
Remuneración Básica Mensual	S/. 1, 400.00 más los beneficios de ley

#### 4.2. OPERARIO DE MANTENIMIENTO DE REDES DE AGUA POTABLE Y RECOLECCIÓN.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	EPS SEMAPACH S.A., Calle Rosario N° 248 - Chincha Alta
Duración de contrato	03 meses, prorrogables según el D.L. N° 728
Remuneración Básica Mensual	S/. 1, 025.00 más los beneficios de ley

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Presentación de Bases en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y publicación de la convocatoria en página web de la EPS SEMAPACH S.A.: <a href="http://www.epssemapach.com.pe">www.epssemapach.com.pe</a>	Del 21-10-2024 al 28-10-2024 (08 días calendario)	Comité – Oficina de Imagen Corporativa y Gestión Social
2	Recepción de Ficha e Postulante (Formato N° 01) y la Declaración Jurada (Formato N° 02) vía email a la siguiente dirección de correo electrónico: <a href="mailto:selecciondepersonal@epssemapach.com.pe">selecciondepersonal@epssemapach.com.pe</a> Colocar en el Asunto: <b>PROCESO DE SELECCIÓN N° 09-2024 y EL NOMBRE DEL CARGO AL QUE POSTULA</b> Supervisor de Gestión de Perdidas –SGP Operario de Mantenimiento de Redes de Agua Potable y Recolección - OMRAPYR Ejemplo: <b><u>Proceso de Selección N° 009-2024-SGP</u></b>	Día 29-10-2024	Comité
<b>SELECCIÓN*</b>			
3	Evaluación y verificación Requisitos Mínimos (Fichas de Postulantes y DDJJ)	Día 30-10-2024	Comité
4	Verificación de Referencias, REDAM, RNSDD	Día 30-10-2024	Comité
5	Publicación de resultados de Cumplimiento de Requisitos Mínimos - postulantes aptos **	Día 30-10-2024	Comité
6	Presentación de Curriculum Documentado y documentos solicitados según bases	Día 31-10-2024	Comité
7	Evaluación Curricular	Día 04-11-2024	Comité
8	Verificación de datos personales, laborales y académicos en RENIEC, SUNEDU, MINEDU etc. Según bases.	Día 04-11-2024	Comité
9	Publicación de resultados de Evaluación Curricular **	Día 04-11-2024	Comité
10	Entrevista Personal	Día 05-11-2024	Comité
11	Publicación de resultados finales**	Día 06-11-2024	Comité

EXAMEN MÉDICO PRE OCUPACIONAL			
12	Evaluación Médica ***	Día 08-11-2024	Oficina de RRHH
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
13	Suscripción y registro del Contrato	Día 11-11-2024 al 14-11-2024	Oficina de RRHH

\* Las etapas del proceso de selección se llevarán a cabo en la sede central de la EPS SEMAPACH S.A.  
 \*\* La publicación de resultados se realizarán en la página web: [www.epssemapach.com.pe](http://www.epssemapach.com.pe)  
 \*\*\*El postulante ganador deberá asistir obligatoriamente a la evaluación médica en la fecha programada, en conformidad con lo dispuesto por Ley N° 29783 y su Reglamento  
 \*\*\*\* De existir modificaciones en el cronograma, modalidad y/o de ejecución de las etapas del proceso serán comunicadas oportunamente a través de la página web institucional [www.epssemapach.com.pe](http://www.epssemapach.com.pe).

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Las etapas del proceso de selección son preclusivas y los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio. Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un mínimo y un máximo de puntos para cada etapa, teniendo un peso ponderado en la nota final de:

ETAPAS	PESO	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo	Condición
Evaluación preliminar	0	0	0	Apto/No Apto
Evaluación Curricular	70 %	54	70	-
Entrevista Personal	30 %	19	30	-
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>73</b>	<b>100</b>	

Los postulantes que no se presenten en alguna de las etapas del proceso de evaluación quedarán fuera del proceso de selección de personal.

## VII.

**FASES DE SELECCIÓN:** Es de carácter eliminatorio y tiene puntaje por etapas, cabe indicar que la etapa preliminar que sólo tiene la condición de APTO o NO APTO. Las consideraciones para tener en cuenta por parte de los postulantes serán determinadas por el Comité de Selección quien tendrá en consideración lo estipulado en el **artículo 10 Requisitos para incorporación** del Reglamento Interno de Trabajo vigente de la Empresa.

## VIII.

### DE LAS BONIFICACIONES:

Se considerará en los casos que correspondan, la aplicación de las siguientes bonificaciones:

**8.1. Bonificación por discapacidad:** De acuerdo con lo dispuesto en el numeral 48.1 del artículo 48° de la Ley N° 29973, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una bonificación del 15% sobre el puntaje total obtenido. Por tanto, el postulante que haya acreditado dicha condición en el Currículo Vitae documentado (mediante la copia del carné de discapacidad emitido por el CONADIS), percibirá tal bonificación.

**8.2. Bonificación por ser Licenciado del Servicio Militar Acuartelado y de las Fuerzas Armadas:** De acuerdo con lo establecido en el artículo 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR-PE, obtendrán una bonificación del 1% sobre el puntaje total obtenido. Por tanto, el postulante que haya acreditado dicha condición en el Currículo Vitae documentado (mediante la copia del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de Fuerzas Armadas), percibirá tal bonificación. La omisión en la presentación de las acreditaciones correspondientes en el Currículo Vitae, no dará derecho a la asignación de la referida bonificación ni podrá ser materia de subsanación alguna.

**IX. DE LOS RESULTADOS FINALES:** Para ser declarado ganador del puesto/cargo convocado se tomarán en cuenta las siguientes consideraciones:

- Evaluación curricular : Puntaje 70%
- Entrevista personal : Puntaje 30%

**Puntaje Total = Evaluación Curricular + Entrevista Personal**

✓ Si es una persona con discapacidad y ha acreditado tal condición:

Puntaje Final = Puntaje Total + 15% Bonificación por Discapacidad.

(El puntaje total representa el promedio de cada una de las dos (02) etapas, siempre que en cada una de estas el postulante haya obtenido puntaje aprobatorio).

✓ Si es Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas y ha acreditado tal condición:

Puntaje Total = Puntaje Total + 10% Bonificación por Licenciado de las Fuerzas Armadas  
Se publicará los resultados finales en orden de mérito.

**X. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO.**

**10.1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
- Cuando no presenta la documentación por la firma del contrato y no hay postulante accesitario.

**10.2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.

**XI. DE LA IMPUGNACIÓN:**

El postulante que no estuviera de acuerdo con el resultado final luego de la publicación de los resultados finales, podrá solicitar la aclaración dentro del día siguiente a la fecha de publicación, la cual será atendida por el Comité de Selección a más tardar dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes de la recepción del documento. De considerarlo pertinente, el postulante que no estuviera de acuerdo con el resultado final tiene expedito su derecho de interponer recurso de apelación para ser resuelto por el Tribunal del Servicio Civil, dentro de los plazos establecidos en el Reglamento del referido Tribunal y conforme los criterios establecidos por éste.

**XII. DE LA SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL DOCUMENTO O CONTRATO:**

Dentro de los Cinco (05) días hábiles siguientes a la fecha de publicación de los resultados, el ganador (a) del puesto convocado deberá presentar los documentos requeridos para su incorporación a la EPS SEMAPACH S.A. y suscripción del contrato correspondiente, según lo señalado en el Reglamento Interno de Trabajo y las disposiciones Internas y Normas Vigentes sobre la materia y la naturaleza de la plaza. El personal que ingresa bajo el régimen de la actividad privada estará sujeto a un periodo de prueba de tres (03) meses. Asimismo, previo acuerdo por escrito entre las partes, puede pactarse, en el caso del personal sujeto al régimen de la actividad privada, un tiempo mayor, el cual no podrá exceder de los seis (06) meses y un (01) año según corresponda.

**XIII. FORMATOS**

- 13.1. FORMATO N° 01 - FICHA DEL POSTULANTE
- 13.2. FORMATO N° 02 - DECLARACIÓN JURADA
- 13.3. FORMATO N° 03 - CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS MÍNIMOS
- 13.4. FORMATO N° 04 - RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR
- 13.5. FORMATO N° 05 - FORMATO DE ENTREVISTA PERSONAL
- 13.6. FORMATO N° 06 - RESULTADOS FINALES



-----  
José Anyosa Lujan  
Gerente de Operaciones  
Presidente Titular



-----  
Flor de María Huamani de la Torre  
Gerente de Administración y Finanzas  
Primer Miembro Titular



-----  
Janet Rosmery Crisóstomo Girao  
Jefe Oficina de Recursos Humanos  
Segundo Miembro Titular

**FORMATO N° 01  
FICHA DEL POSTULANTE  
PROCESO DE SELECCIÓN N° 009-2024**

**I. DATOS PERSONALES**

APELLIDOS Y NOMBRES	
NACIONALIDAD	
FECHA DE NACIMIENTO: (dd/mm/aaaa)	
LUGAR DE NACIMIENTO: DPTO. / PROV. / DISTRITO	
N° DE DNI O CARNE DE EXTRANJERÍA	
ESTADO CIVIL	
DOMICILIO ACTUAL	
DPTO. / PROV. / DISTRITO	
N° DE TELÉFONO FIJO / MÓVIL (*)	
CORREO ELECTRÓNICO (*)	
COLEGIO PROFESIONAL	
N° DE REGISTRO DE COLEGIATURA	
N° DE PROCESO Y PUESTO AL QUE POSTULA	

*\*Consigne correctamente su número telefónico, domicilio y dirección de correo electrónico, pues en caso de requerirse, la entidad utilizará tales medios para comunicarse con usted.*

Seleccione el medio por el que se informó de la Convocatoria:

Especificar (en el caso de que indique OTROS)

---

**II. FORMACIÓN ACADÉMICA**

FORMACIÓN ACADÉMICA	ESPECIALIDAD	FECHA DE EXPEDICIÓN DEL GRADO	UNIVERSIDAD / CENTRO DE ESTUDIOS	CIUDAD / PAÍS	N° DE FOLIO
DOCTORADO					
MAestrÍA					
TITULO PROFESIONAL					
BACHILLER					
EGRESADO DE CARRERA PROFESIONAL/TÉCNICA					
TITULO TÉCNICO					
ESTUDIOS SECUNDARIOS					

Dejar los espacios en blanco para a la formación académica que no aplique.

**III. CURSOS Y/O PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN**

SE VALORARÁ:

Cursos (incluye cualquier modalidad de capacitación: cursos, talleres, seminarios, conferencia, entre otros) con no menos de 12 horas de duración. No son acumulativos. Se podrán considerar acciones de capacitación con una duración mayor a 08 horas, en caso de ser organizados por un ente rector en el marco de sus atribuciones normativas.

Programas de Especialización o Diplomados con no menos de 90 horas, o mayor a 80 horas en caso de ser organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.

N°	TEMA	CURSO Y/O ESPECIALIDAD	FECHA DE INICIO (DD/MM/AAAA)	FECHA DE FIN (DD/MM/AAAA)	INSTITUCIÓN	TOTAL DE HORAS	N° DE FOLIO
1							
2							
3							
4							
5							
6							



# EPS SEMAPACH S.A.

## IV. INFORMÁTICA

N°	ESPECIALIDAD PROGRAMA (Word, Excel, Power Point, otros)	CENTRO DE ESTUDIOS O MEDIO OBTENIDO	NIVEL ALCANZADO (*)	N° DE FOLIO
1			Avanzado	
2				
3				

## V. IDIOMAS

N°	IDIOMA	CENTRO DE ESTUDIOS O MEDIO OBTENIDO	NIVEL ALCANZADO (*)	N° DE FOLIO
1			Básico	
2				

## VI. OTROS DOCUMENTOS EXIGIDOS PARA EL PUESTO

N°	DOCUMENTOS	N° DE FOLIO
1		
2		

## VII. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL

SE VALORARÁ:

Para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria, el tiempo de experiencia se contará desde el momento de egreso de la formación correspondiente, lo que incluye también las prácticas profesionales.

Para los casos donde se requiere primaria o secundaria, se contabilizará cualquier experiencia laboral.

N°	NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA	PUESTO	SECTOR	FECHA DE INICIO (DD/MM/AAAA)	FECHA DE FIN (DD/MM/AAAA)	TIEMPO TOTAL			SUELDO	MOTIVO DE CESE	N° DE FOLIO
						AÑOS	MES	DIAS			
1						0	0	0			
2						0	0	0			
3						0	0	0			
4						0	0	0			
5						0	0	0			
6						0	0	0			
7						0	0	0			
8						0	0	0			
9						0	0	0			
10						0	0	0			

TIEMPO TOTAL DE LA EXPERIENCIA LABORAL GENERAL						AÑOS	MES	DIAS
						0	0	0

## VIII. EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA

Experiencia laboral asociada a la función y/o materia del puesto.

N°	NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA	PUESTO	SECTOR	FECHA DE INICIO (DD/MM/AAAA)	FECHA DE FIN (DD/MM/AAAA)	TIEMPO TOTAL			SUELDO	N° DE PERSONAS A CARGO	MOTIVO DE CESE	N° DE FOLIO
						AÑOS	MES	DIAS				
1						0	0	0				

Descripción de las funciones realizadas:



# EPS SEMAPACH S.A.

N°	NOMBRE DE LA ENTIDA O EMPRESA	PUESTO	SECTOR	FECHA DE INICIO (DD/MM/AAAA)	FECHA DE FIN (DD/MM/AAAA)	TIEMPO TOTAL			SUELDO	N° DE PERSONAS A CARGO	MOTIVO DE CESE	N° DE FOLIO
						AÑOS	MES	DIAS				
2						0	0	0				

Descripción de las funciones realizadas:

N°	NOMBRE DE LA ENTIDA O EMPRESA	PUESTO	SECTOR	FECHA DE INICIO (DD/MM/AAAA)	FECHA DE FIN (DD/MM/AAAA)	TIEMPO TOTAL			SUELDO	N° DE PERSONAS A CARGO	MOTIVO DE CESE	N° DE FOLIO
						AÑOS	MES	DIAS				
3			Privado			0	0	0				

Descripción de las funciones realizadas:

N°	NOMBRE DE LA ENTIDA O EMPRESA	PUESTO	SECTOR	FECHA DE INICIO (DD/MM/AAAA)	FECHA DE FIN (DD/MM/AAAA)	TIEMPO TOTAL			SUELDO	N° DE PERSONAS A CARGO	MOTIVO DE CESE	N° DE FOLIO
						AÑOS	MES	DIAS				
4						0	0	0				

Descripción detallada del trabajo realizado:

N°	NOMBRE DE LA ENTIDA O EMPRESA	PUESTO	SECTOR	FECHA DE INICIO (DD/MM/AAAA)	FECHA DE FIN (DD/MM/AAAA)	TIEMPO TOTAL			SUELDO	N° DE PERSONAS A CARGO	MOTIVO DE CESE	N° DE FOLIO
						AÑOS	MES	DIAS				
5			Público			0	0	0				

Descripción detallada del trabajo realizado:

N°	NOMBRE DE LA ENTIDA O EMPRESA	PUESTO	SECTOR	FECHA DE INICIO (DD/MM/AAAA)	FECHA DE FIN (DD/MM/AAAA)	TIEMPO TOTAL			SUELDO	N° DE PERSONAS A CARGO	MOTIVO DE CESE	N° DE FOLIO
						AÑOS	MES	DIAS				
6			Público			0	0	0				

Descripción de las funciones realizadas:

N°	NOMBRE DE LA ENTIDA O EMPRESA	PUESTO	SECTOR	FECHA DE INICIO (DD/MM/AAAA)	FECHA DE FIN (DD/MM/AAAA)	TIEMPO TOTAL			SUELDO	N° DE PERSONAS A CARGO	MOTIVO DE CESE	N° DE FOLIO
						AÑOS	MES	DIAS				
7			Público			0	0	0				

Descripción detallada del trabajo realizado:

N°	NOMBRE DE LA ENTIDA O EMPRESA	PUESTO	SECTOR	FECHA DE INICIO (DD/MM/AAAA)	FECHA DE FIN (DD/MM/AAAA)	TIEMPO TOTAL			SUELDO	N° DE PERSONAS A CARGO	MOTIVO DE CESE	N° DE FOLIO
						AÑOS	MES	DIAS				
8			Público			0	0	0				

Descripción detallada del trabajo realizado:



# EPS SEMAPACH S.A.

N°	NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA	PUESTO	SECTOR	FECHA DE INICIO (DD/MM/AAAA)	FECHA DE FIN (DD/MM/AAAA)	TIEMPO TOTAL			SUELDO	N° DE PERSONAS A CARGO	MOTIVO DE CESE	N° DE FOLIO
						AÑOS	MES	DIAS				
9			Público			0	0	0				

Descripción detallada del trabajo realizado:

N°	NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA	PUESTO	SECTOR	FECHA DE INICIO (DD/MM/AAAA)	FECHA DE FIN (DD/MM/AAAA)	TIEMPO TOTAL			SUELDO	N° DE PERSONAS A CARGO	MOTIVO DE CESE	N° DE FOLIO
						AÑOS	MES	DIAS				
10			Público			0	0	0				

Descripción detallada del trabajo realizado:

TIEMPO TOTAL DE LA EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA			
AÑOS	MES	DIAS	
0	0	0	

**IV. REFERENCIAS LABORALES\***

N°	NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA	NOMBRE COMPLETO DEL JEFE INMEDIATO	PUESTO DEL JEFE INMEDIATO	TELÉFONO(S) DE CONTACTO
1				
2				
3				

\*Registre como mínimo las referencias de sus tres últimos empleos, de preferencia las experiencias relacionadas al puesto. Las cuales serán verificadas por la entidad o un tercero contratado.

PERSONAL LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS	SI	NO	N° DE FOLIO
Soy Licenciado de las Fuerzas Armadas y cuento con la Certificación y/o documentación correspondiente.			

En el caso marque "SI" indicar:  
 N° Carnet de Licenciatura de la Fuerza Armada

PERSONA CON DISCAPACIDAD	SI	NO	N° DE FOLIO
Soy una persona con Discapacidad, y cuento con la acreditación correspondiente de conformidad con lo establecido por la LEY N° 27050, CONADIS.			

En el caso marque "SI" indicar:  
 N° Código de CONADIS

Declaro que la información y documentos proporcionados son veraces y exactos y autorizo su investigación. En caso de detectarse que se ha omitido, ocultado o consignado información falsa me someto a las acciones administrativas y judiciales que correspondan.

Chincha Alta. de del 2024.

Firma del Postulante  
 DNI N°:



**FORMATO N° 02 – DECLARACIÓN JURADA**

Número del Proceso	<b>PROCESO DE SELECCIÓN N° 009-2024</b>
Denominación de la plaza del proceso de selección	

Yo \_\_\_\_\_, identificado (a) con DNI N° \_\_\_\_\_, con domicilio en \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ distrito de \_\_\_\_\_ Provincia de \_\_\_\_\_ Departamento de \_\_\_\_\_, declaro  
 bajo juramento lo siguiente:

Que los datos proporcionados en esta solicitud son veraces, legítimos y completos, por lo que queda establecido que, si se probara lo contrario, ello podrá ser causa de retiro del proceso de selección y de despido inmediato en caso de ser contratado. Autorizo a la EPS SEMAPACH S.A. a verificar los datos y solicitar referencias en las entidades/empresas indicadas en esta solicitud, acerca de mi comportamiento en el trabajo y el desempeño en mis funciones. De igual manera autorizo cualquier proceso adicional de debida diligencia que crea conveniente realizar la EPS SEMAPACH S.A.

DESCRIPCION	Marcar con una "X"	
	SI	NO
1. ¿Declara su voluntad de postular en esta Convocatoria de manera transparente y de acuerdo a las condiciones señaladas por la EPS SEMAPACH S.A.		
2. ¿Tiene impedimento para contratar con el Estado?		
3. ¿Declara tener hábiles sus derechos civiles y laborales?		
4. ¿Tiene antecedentes policiales, penales o judiciales?		
5. ¿Registra antecedentes vigentes en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución (RNSDD)?		
6. ¿Se encuentra inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos-REDAM?		
7. ¿Tiene Familiares hasta el 4° grado de consanguinidad, 2° de afinidad, vinculo conyugal, de convivencia o unión de hecho, con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar de manera directa o indirecta en el ingreso a laborar a la EPS SEMAPACH S.A. (Ley N° 26771 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000-PCM y sus modificatorias)? De contar con un familiar especificar:  Nombre y Apellido: _____ Parentesco: _____ Cargo que Ocupa: _____ Nombre y Apellido: _____ Parentesco: _____ Cargo que Ocupa: _____		
8. ¿Ha trabajado anteriormente para el Estado? De haber trabajado para el Estado, Detallar: Empresa _____ Cargo: _____ Área: _____ Condición: _____ Periodo: _____		
9. ¿Acredita condición de alguna Discapacidad Física? (Ley N° 27050 / Ley N° 28164)  Señala el código de registro en CONADIS:		
10. ¿Acredita ser personal Licenciado de las FF.AA. acuartelado y no acuartelado? ((Art. 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR-PE)		
11. ¿Ha postulado anteriormente a alguna Convocatoria de la EPS SEMAPACH S.A.  N° del Proceso: _____ Nombre de la Convocatoria: _____ Puesto: _____		
12. Cuenta con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada por alguno de los delitos previstos en 382, 383, 384, 387, 389, 393, 393-A, 394, 395, 396, 397, 397-A, 398, 399, 400 y 401 del Código Penal y los delitos previstos en los artículos 1, 2 y 3 del Decreto Legislativo 1106		
De resultar ganador (a) del proceso de selección al que postulé y de vincularme laboralmente con la EPS SEMAPACH S.A., no podré percibir otro ingreso del Estado, salvo por función docente o dietas por participación en un directorio de entidades o empresas públicas. De configurarse dicha situación de excepción, informaré a la EPS SEMAPACH S.A.		

Fecha: \_\_\_\_\_



Firma del postulante: \_\_\_\_\_

# FORMATO N° 03 – CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS MÍNIMOS

<b>Número del Proceso:</b>	<b>N° 009-2024</b>	<b>Fecha:</b>
<b>Denominación de la plaza del proceso de selección:</b>	- SUPERVISOR DE GESTION DE PERDIDAS - OPERARIO DE MANTENIMIENTO DE REDES DE AGUA POTABLE Y RECOLECCION	
<b>Unidad Orgánica:</b>	GERENCIA DE OPERACIONES	

N°	POSTULANTES(S)	Ficha de Postulante Formato N 01	Declaración Jurada Formato N 02	Cumplimiento de Requisitos Mínimos										Observaciones	
				Experiencia		Formación Académica		Cursos y/o estudios de especialización		Conocimientos para el puesto y/o cargo		Condición (Apto / No Apto)			
				Cumple	No Cumple	Cumple	No Cumple	Cumple	No Cumple	Cumple	No Cumple				
1															
2															
3															
4															
5															

 José Anyosa Lujan Gerente de Operaciones PRESIDENTE TITULAR	 Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR	 Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR
--	---	---

**FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR**

Número del Proceso:	<b>N° 009-2024</b>	Fecha:	
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- SUPERVISOR DE GESTION DE PERDIDAS - OPERARIO DE MANTENIMIENTO DE REDES DE AGUA POTABLE Y RECOLECCION		
Unidad Orgánica:	GERENCIA DE OPERACIONES		
Nombre del Postulante:			

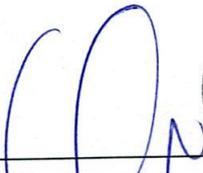
FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto			
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.			
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido			
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil			
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.			
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.			
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto			
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.			
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.			
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.			
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.			
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.			
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto			
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.			
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.			
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)					

 	 	
<b>José Anyosa Lujan</b> Gerente de Operaciones PRESIDENTE TITULAR	<b>Flor de María Huamani de la Torre</b> Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR	<b>Janet Rosmery Crisóstomo Girao</b> Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR

**FORMATO N° 05 – FORMATO DE ENTREVISTA PERSONAL**

Número del Proceso:	<b>N° 009-2024</b>	Fecha:	
Denominación de la plaza del proceso de selección	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SUPERVISOR DE GESTION DE PERDIDAS</li> <li>- OPERARIO DE MANTENIMIENTO DE REDES DE AGUA POTABLE Y RECOLECCION</li> </ul>	Unidad Orgánica:	GERENCIA DE OPERACIONES
Nombre del Postulante:			

COMPETENCIAS POR EVALUAR	NIVEL		PUNTAJE OBTENIDO
	Requerido	Alcanzado	
1.			
2.			
3.			

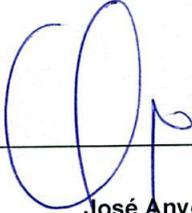
 	 	
<b>José Anyosa Lujan</b> Gerente de Operaciones <b>PRÉSIDENTE TITULAR</b>	<b>Flor de María Huamani de la Torre</b> Gerente de Administración y Finanzas <b>1° MIEMBRO TITULAR</b>	<b>Janet Rosmery Crisóstomo Girao</b> Jefe Oficina de Recursos Humanos <b>2° MIEMBRO TITULAR</b>

## FORMATO N° 06

### RESULTADOS FINALES

<b>Número del Proceso:</b>	N° 009-2024	<b>Fecha:</b>	
<b>Denominación de la plaza del proceso de selección</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SUPERVISOR DE GESTION DE PERDIDAS</li> <li>- OPERARIO DE MANTENIMIENTO DE REDES DE AGUA POTABLE Y RECOLECCION</li> </ul>	<b>Unidad Orgánica:</b>	GERENCIA DE OPERACIONES

APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE PONDERADO		PUNTAJE FINAL	RESULTADO POR ORDEN MÉRITOS
	Evaluación Curricular	Entrevista Personal		

  <p><b>José Anyosa Lujan</b> Gerente de Operaciones PRESIDENTE TITULAR</p>	  <p><b>Flor de María Huamani de la Torre</b> Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR</p>	 <p><b>Janet Rosmery Crisóstomo Girao</b> Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR</p>
---	--	--