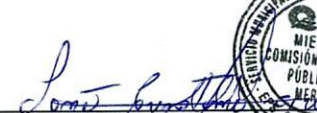


FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 006-2024	Fecha:	16-05-2024
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- TÉCNICO DE CATASTRO COMERCIAL		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	ALDORADIN QUISPE RICARDO ELWIN		

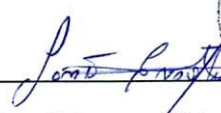
FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	10	10
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	X	10	14
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	X	2	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	X	2	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	10
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	10	10
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	12
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)		APTO PARA ENTREVISTA			56

 	 	 
Evelyn Milagros Torres Muñoz Gerente Comercial PRESIDENTE TITULAR	Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR	Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 006-2024	Fecha:	16-05-2024
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- TÉCNICO DE CATASTRO COMERCIAL		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	CULLANCO ROJAS YIME DONAYRES		

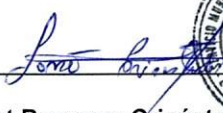
FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	10	10
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	X	10	14
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	X	2	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	X	2	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	10
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	10	10
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	10
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)		APTO PARE ENTREVISTA			54

 	 	 
Evelyn Milagros Torres Muñoz Gerente Comercial PRESIDENTE TITULAR	Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR	Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 006-2024	Fecha:	16-05-2024
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- TÉCNICO DE CATASTRO COMERCIAL		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	QUIROZ ALMEYDA CARLOS ALBERTO		

FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	10	10
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	-	-	6
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	X	3	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	X	3	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	14
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	10	10
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	12
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.			
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)		NO APTO PARA ENTREVISTA			52

 	 	 
Evelyn Milagros Torres Muñoz Gerente Comercial PRESIDENTE TITULAR	Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR	Janet Rosmery Crisóstomo Giraldo Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR