

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 003-2024	Fecha:	23-02-2024
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- <i>CONDUCTOR OPERARIO</i>		
Unidad Orgánica:	GERENCIA DE OPERACIONES		
Nombre del Postulante:	FAJARDO GURMENDI NOLVERTO		

FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	10	10
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	X	10	10
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	-	-	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	-	-	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	12
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	10	10
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	10
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)			NO APTO		52

[Signature]



Luis Alberto Hernández Gonzales
Jefe Oficina de Distribución y Gestión de Perdidas
PRESIDENTE SUPLENTE

[Signature]



Flor de María Huamani de la Torre
Gerente de Administración y Finanzas
1° MIEMBRO TITULAR

[Signature]

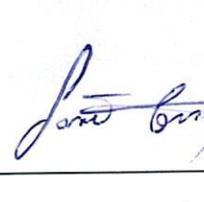


Janet Rosmery Crisóstomo Girao
Jefe Oficina de Recursos Humanos
2° MIEMBRO TITULAR

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 003-2024	Fecha:	23-02-2024
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- CONDUCTOR OPERARIO		
Unidad Orgánica:	GERENCIA DE OPERACIONES		
Nombre del Postulante:	MINA PALOMINO JONATHAN ALFREDO		

FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	10	10
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	X	10	10
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	-	-	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	-	-	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	14
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	10	14
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	14
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	APTO PARA ENTREVISTA				62

 	 	 
Luis Alberto Hernández Gonzales Jefe Oficina de Distribución y Gestión de Perdidas PRESIDENTE SUPLENTE	Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR	Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 003-2024	Fecha:	23-02-2024
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- OPERARIO DE MANTENIMIENTO DE REDES DE AGUA POTABLE Y RECOLECCION		
Unidad Orgánica:	GERENCIA DE OPERACIONES		
Nombre del Postulante:	MARTÍNEZ SARAVIA LUIS ARMANDO		

FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	14	14
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	—	—	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	—	—	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	---	---	N.A.
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	---	---	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	---	---	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	14
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	—	—	—
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	—	—	—
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	NO APTO				28

 	 	 
Luis Alberto Hernández Gonzales Jefe Oficina de Distribución y Gestión de Perdidas PRESIDENTE SUPLENTE	Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1º MIEMBRO TITULAR	Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2º MIEMBRO TITULAR

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 003-2024	Fecha:	23-02-2024
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- OPERARIO DE MANTENIMIENTO DE REDES DE AGUA POTABLE Y RECOLECCION		
Unidad Orgánica:	GERENCIA DE OPERACIONES		
Nombre del Postulante:	SÁNCHEZ DE LA CRUZ JULIO CESAR		

FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto.	X	14	14
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	---	---	N.A.
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	---	---	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	---	---	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	18
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	14	18
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	18
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	APTO PARA ENTREVISTA				68

 	 	 
<p>Luis Alberto Hernández Gonzales Jefe Oficina de Distribución y Gestión de Perdidas PRESIDENTE SUPLENTE</p>	<p>Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1º MIEMBRO TITULAR</p>	<p>Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2º MIEMBRO TITULAR</p>