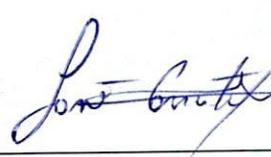


FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 002-2024	Fecha:	23-02-2024
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- OPERARIOS DE CORTES Y RECONEXIONES		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	DE LA CRUZ HUALLANCA RICARDO		

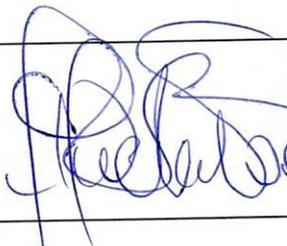
FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	14	14
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	----	---	N.A.
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	---	---	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	----	---	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	15
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	1	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	14	15
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	1	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	15
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	1	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	APTO PARA ENTREVISTA.				59

 	 	 
<p>Alberto Salcedo Paredes Gerente Ingeniería Proyectos y Obras PRESIDENTE SUPLENTE</p>	<p>Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR</p>	<p>Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR</p>

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 002-2024	Fecha:	23-02-2024
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- OPERARIOS DE CORTES Y RECONEXIONES		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	REYES LÉVANO VÍCTOR EUGENIO		

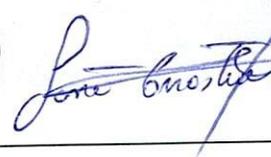
FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	14	14
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	----	---	N.A.
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	---	---	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	----	---	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	16
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	1	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	X	1	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	14	16
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	1	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	X	1	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	16
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	1	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	X	1	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	APTO PARA LA ENTREVISTA				62

 	 	 
<p>Alberto Salcedo Paredes Gerente Ingeniería Proyectos y Obras PRESIDENTE SUPLENTE</p>	<p>Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR</p>	<p>Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR</p>

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 002-2024	Fecha:	23-02-2024
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- OPERARIOS DE CORTES Y RECONEXIONES		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	TASAYCO MAGALLANES JIMMY ERICK		

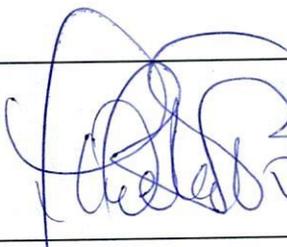
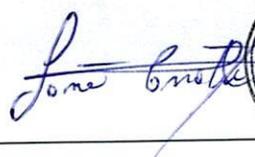
FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	14	14
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	----	---	N.A.
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	---	---	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	----	---	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	15
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	1	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	14	15
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	1	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	14	15
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	1	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	APTO PARA ENTREVISTA				59

 	 	 
Alberto Salcedo Paredes Gerente Ingeniería Proyectos y Obras PRESIDENTE SUPLENTE	Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR	Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 002-2024	Fecha:	23-02-2024
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- OPERARIOS DE CORTES Y RECONEXIONES		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	MARTÍNEZ RAYMUNDO OSCAR EDWIN		

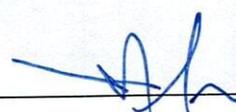
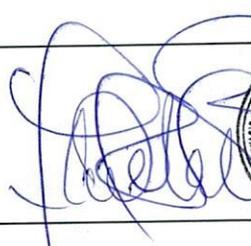
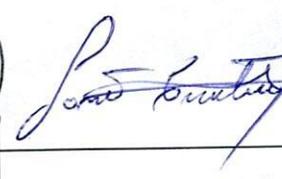
FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	14	14
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	----	---	N.A.
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	---	---	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	----	---	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	-	-	NO ADECUADA
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	-	-	NO ADECUADA
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	-	-	NO ADECUADA
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	NO APTO				14

 	 	 
<p>Alberto Salcedo Paredes Gerente Ingeniería Proyectos y Obras PRESIDENTE SUPLENTE</p>	<p>Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR</p>	<p>Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR</p>

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	N° 002-2024	Fecha:	23-02-2024
Denominación de la plaza del proceso de selección:	- OPERARIOS DE CORTES Y RECONEXIONES		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	SIESQUIEN ROJAS MILIAN		

FACTORES PARA EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	—	—	NO ADECUADA
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	—	—	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	—	—	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	----	---	N.A.
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	---	---	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	----	---	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	—	—	NO ADECUADA
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	—	—	NO ADECUADA
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	—	—	NO ADECUADA
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	—	—	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	NO APTO				—

 	 	 
<p>Alberto Salcedo Paredes Gerente Ingeniería Proyectos y Obras PRESIDENTE SUPLENTE</p>	<p>Flor de María Huamani de la Torre Gerente de Administración y Finanzas 1° MIEMBRO TITULAR</p>	<p>Janet Rosmery Crisóstomo Girao Jefe Oficina de Recursos Humanos 2° MIEMBRO TITULAR</p>