EPS SEMAPACH S.A.

Agua Chincha

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	***N° 001-2023***	**Fecha:**	**26-04-2023**
Denominación de la plaza del proceso de selección:	*JEFE DE LA OFICINA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD*		
Unidad Orgánica:	GERENCIA GENERAL		
Nombre del Postulante:	*Ronceros Salazar Elizabeth Lourdes*		

FACTORES A EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	10	10
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	–	–	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	–	–	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	X	10	14
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	X	2	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	X	2	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	14
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	10	10
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	–	–	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	–	–	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	10
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	–	–	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	–	–	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	APTO				58

Evelyn Milagros Torres Muñoz **Gerente Comercial** **PRESIDENTE**	**Percy Manuel Correa Quiroz** **Gerente de Administración y Finanzas** **MIEMBRO**	**Janet Rosmery Crisóstomo Girao** **Jefe Oficina de Recursos Humanos** **MIEMBRO**

EPS SEMAPACH S.A.

Agua Chincha

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	***N° 001-2023***	**Fecha:**	**26-04-2023**
Denominación de la plaza del proceso de selección:	*ASISTENTE TÉCNICO ADMINISTRATIVO*		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	*Alejandro Crisostomo Elizabeth*		

FACTORES A EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	10	10
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	-	-	14
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	X	10	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	X	4	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	12
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	10	12
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	12
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	APTO				60

Evelyn Milagros Torres Muñoz **Gerente Comercial** **PRESIDENTE**	**Percy Manuel Correa Quiroz** **Gerente de Administración y Finanzas** **MIEMBRO**	**Janet Rosmery Crisóstomo Girao** **Jefe Oficina de Recursos Humanos** **MIEMBRO**

EPS SEMAPACH S.A.

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	***N° 001-2023***	**Fecha:**	**26-04-2023**
Denominación de la plaza del proceso de selección:	*ASISTENTE TÉCNICO ADMINISTRATIVO*		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	*Diaz Aburto Ana Victoria*		

FACTORES A EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	10	10
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	-	-	10
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	X	10	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	-	-	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	14
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	10	12
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	14
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	X	2	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	APTO				60

Evelyn Milagros Torres Muñoz **Gerente Comercial** **PRESIDENTE**	**Percy Manuel Correa Quiroz** **Gerente de Administración y Finanzas** **MIEMBRO**	**Janet Rosmery Crisóstomo Girao** **Jefe Oficina de Recursos Humanos** **MIEMBRO**

EPS SEMAPACH S.A.

FORMATO N° 04 – RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

Número del Proceso:	***N° 001-2023***	**Fecha:**	**26-04-2023**
Denominación de la plaza del proceso de selección:	*ASISTENTE TÉCNICO ADMINISTRATIVO*		
Unidad Orgánica:	GERENCIA COMERCIAL		
Nombre del Postulante:	*Hernández Almeyda Harold José*		

FACTORES A EVALUAR			Marcar con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido.
a) FORMACIÓN ACADÉMICA	a.1	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	X	10	10
	a.2	Cuenta con (01) grado superior al mínimo requerido.	-	-	
	a.3	Cuenta con (02) grados superiores al mínimo requerido	-	-	
b) CAPACITACIONES	b.1	Cuenta con un diplomado o especialización requerido en el perfil	-	-	12
	b.2	Cuenta con (01) curso adicional al mínimo requerido.	X	10	
	b.3	Cuenta con (02) cursos adicionales al mínimo requerido.	X	2	
c) EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	c.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	10
	c.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	—	-	
	c.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	—	-	
d) EXPERIENCIA ESPECIFICA EN LA FUNCIÓN Y/O MATERIA	d.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto.	X	10	10
	d.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	—	-	
	d.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	—	-	
e) EXPERIENCIA ESPECIFICA ASOCIADA AL SECTOR PUBLICO O EXPERIENCIA COMPLEMENTARIA	e.1	Cumple con el mínimo requerido en el perfil de puesto	X	10	10
	e.2	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
	e.3	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido.	-	-	
CONDICIÓN (APTO / NO APTO)	NO APTO				52

Evelyn Milagros Torres Muñoz **Gerente Comercial** **PRESIDENTE**	**Percy Manuel Correa Quiroz** **Gerente de Administración y Finanzas** **MIEMBRO**	**Janet Rosmery Crisóstomo Girao** **Jefe Oficina de Recursos Humanos** **MIEMBRO**